



Centre de Gestion
de la Fonction
Publique Territoriale
HÉRAULT

Présentation de la **mission handicap**

*2^e édition des
rencontres territoriales*



La mission handicap : une dynamique collaborative au service des employeurs publics

- ④ [Objectifs de l'atelier](#)
- ④ [Qu'est-ce que le handicap et comment repérer et accompagner les personnels ?](#)
- ④ [Présentation de la mission handicap](#)
- ④ [Enquête de satisfaction](#)
- ④ [Liens utiles](#)



Les objectifs de l'atelier

Intervenante : Céline Wartelle
Chargée de mission handicap

Identifier
les besoins



Connaître
les
missions



Avoir des
outils





Qu'est-ce que le
handicap et comment
repérer et
accompagner les
personnels ?

Une personne en situation de handicap est d'abord une personne dotée de qualités et de compétences professionnelles, de projets pour elle-même.





Quizz

«Ils se moquent de moi parce que je suis différent. Je me moque d'eux parce qu'ils sont tous pareils.» Kurt Cobain



Diapositive 5

a8 admin-yg; 29/05/2024

a9 quizz sur les représentations du handicap
admin-yg; 29/05/2024

Qu'est-ce qu'un handicap au sens de la loi ?

La personne présente-t-elle une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant... ?

OUI

NON

Y-a-t-il une limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement ?

Y-a-t-il une limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement ?

OUI

NON

OUI

Cette limitation ou restriction est-elle en lien avec ces altérations ?

NON

La personne ne relève pas du champ du handicap ni du droit à compensation au sens de la loi handicap de 2005

Mais en l'absence d'altération de fonction en lien avec ses limitations, la personne ne relève pas du champ du handicap ni du droit à compensation au sens de la loi handicap de 2005

OUI

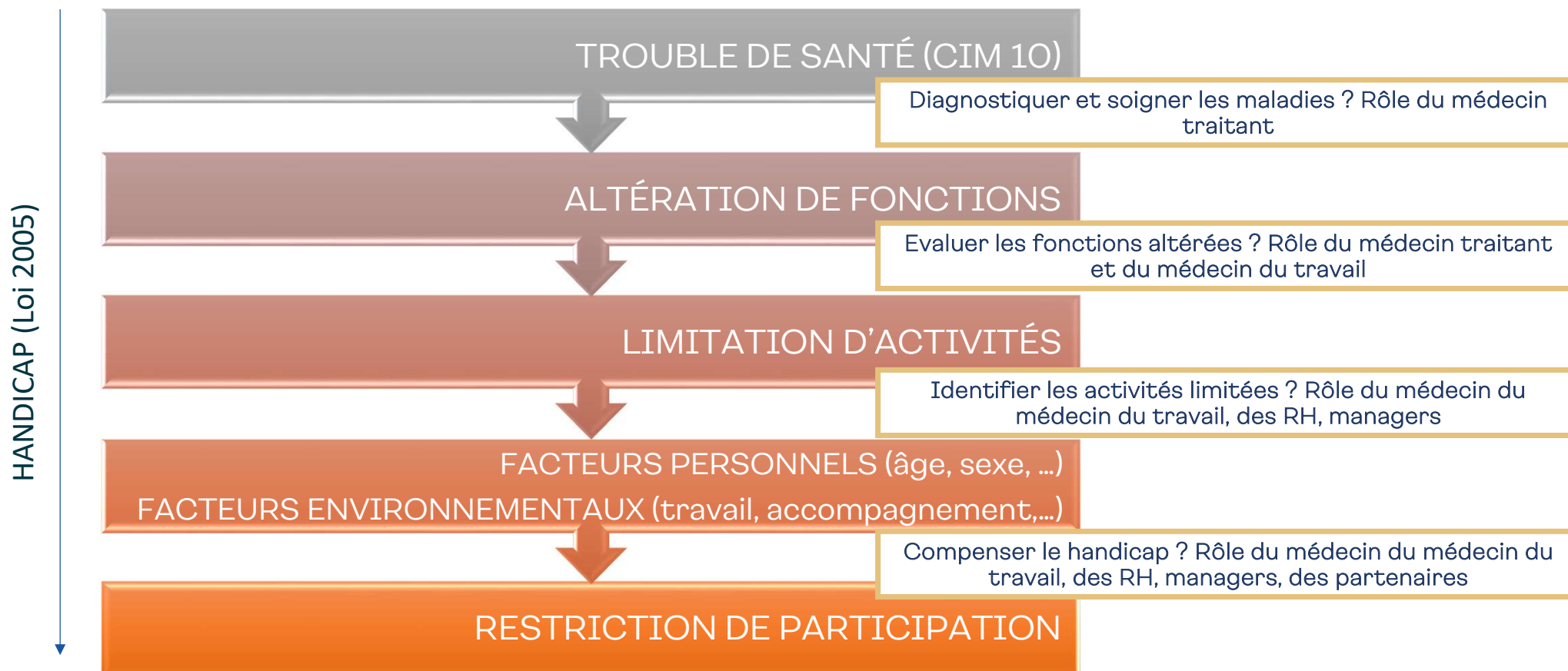
La personne relève du champ du handicap et du droit à compensation au sens de la loi handicap de 2005

**Durable = de durée attendue supérieure à 1 an (ou décès attendu si < 1 an)*

Le handicap ne peut pas être un handicap (Stephan Hawking) !



Quel est le rôle de chacun ?





Présentation de la mission handicap

Le partenariat : une dynamique collaborative au service de tous !



Une offre de services de la prévention à l'accompagnement

SENSIBILISATION DES EMPLOYEURS PUBLICS ET DES ELUS AU HANDICAP

APPUI TECHNIQUE ET VEILLE JURIDIQUE

- Aides du FIPHFP
- DOETH
- Droits et obligations

ACCOMPAGNEMENT AU MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Aménagement de poste
- Aides techniques
- Formations
- Accessibilité au numérique

FACILITATION AU RECRUTEMENT DES PERSONNES ET APPRENTIS EN SITUATION DE HANDICAP

ANIMATION DU RESEAU DES PARTENAIRES

Diapositive 9

a5

METHODE DES 3 BÂTONS POUR PTOCHAINS ATELIERS

admin-yg; 29/05/2024

Une dynamique collaborative au service des employeurs et agents publics

Une centralisation des missions vers les employeurs publics

- 1 pour une offre de service globalisé, de la prévention à l'accompagnement
- 2 pour une évaluation fine des situations
- 3 pour mieux accompagner les employeurs et les agents publics

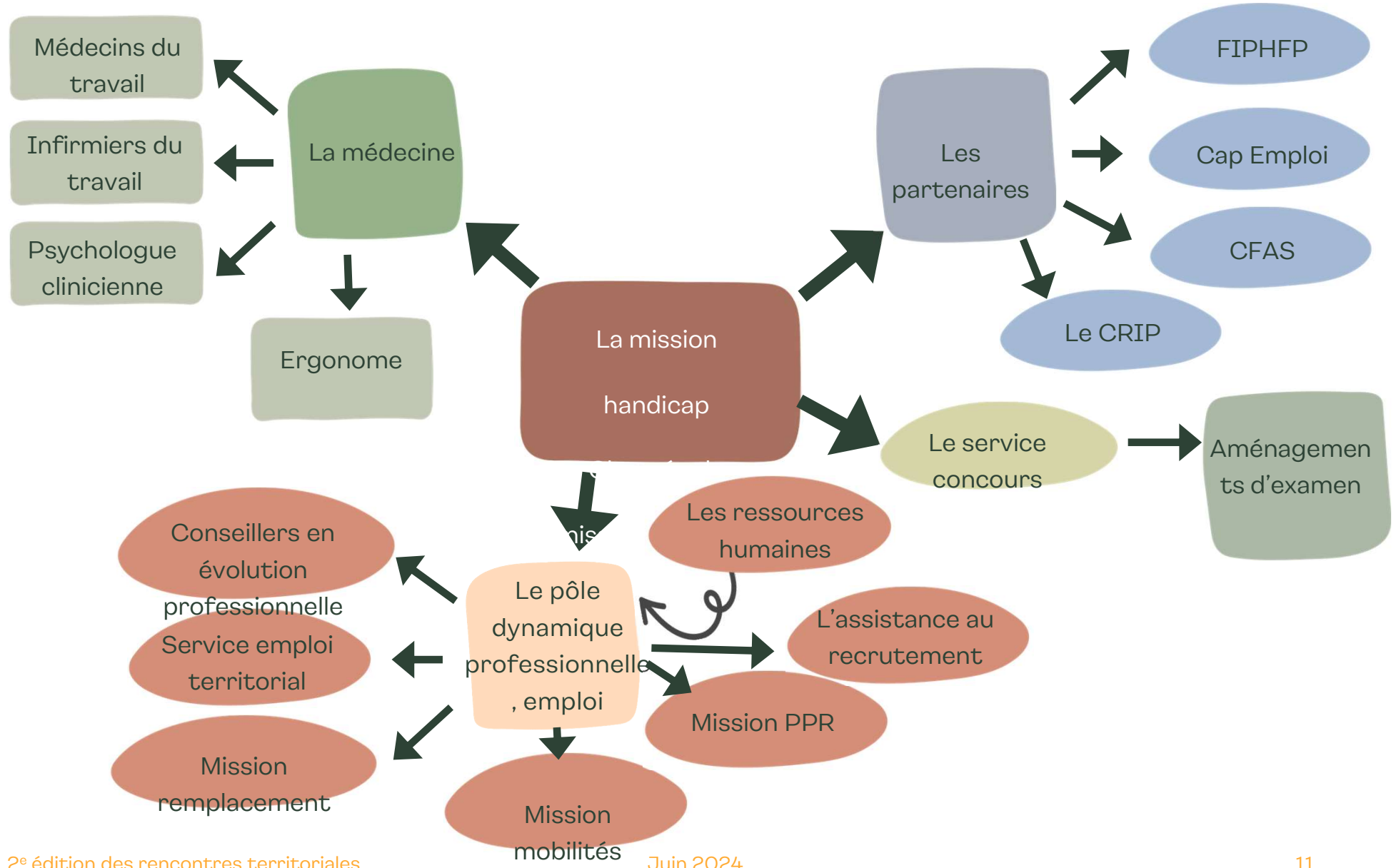
Un travail concerté avec les partenaires et employeurs publics

- 1 pour mieux cibler les besoins territoriales et les établissements publics locaux
- 2 pour mieux connaître la réglementation, les dispositifs et l'offre territoriale

Une volonté d'innover

- 1 pour s'adapter aux besoins du public et des territoires pour une meilleure fluidité dans les parcours et une prise en charge réactive
- 2

Les collaborateurs de la mission handi





LES LIENS UTILES



Mission handicap



04 30 63 30 03



Céline Wartelle
handicap@cdg34.fr

POUR VOUS INFORMER SUR LA MISSION HANDICAP DU CDG :
<https://www.cdg34.fr/gerer-les-rh/handicap>

POUR FAIRE SA DEMANDE, S'INFORMER OU CONTACTER LA
MDPH :
<https://herault.fr/381-personnes-handicapees-et-agees.htm>

POUR FAIRE UNE DEMANDE DE FINANCEMENT AUPRES DU
FIPHFP : <https://plateforme-employeurs.caissedesdepots.fr/>
[Toute la documentation utile](#)
[Le guide d'utilisation du service de demande d'aides ponctuelles auprès du FIPHFP](#)
[Le catalogue des interventions du FIPHFP \(Catalogue des aides\)](#)
[La foire aux questions du FIPHFP](#)
[La foire aux questions du FIPHFP spéciale « aides financières »](#) :
sélectionnez le thème « aides/interventions »

POUR VOUS INFORMER SUR L'ACCOMPAGNEMENT AU
MAINTIEN DANS L'EMPLOI :
Contact CDG34 : handicap@cdg34.fr ; 04 30 63 30 03
Contact Cap Emploi : maintien@capemploi34.fr ; 04 99 54 29 60

POUR TROUVER UN ÉTABLISSEMENT OU SERVICE SOCIAL ET
MÉDICO-SOCIAL :
Dans l'Hérault : [https://trajectoire.sante-
ra.fr/Trajectoire/pages/AccesLibre/Annuaire/EtablissementMSPH.
aspx](https://trajectoire.sante-ra.fr/Trajectoire/pages/AccesLibre/Annuaire/EtablissementMSPH.aspx)

POUR SE RENSEIGNER SUR SES DROITS :
<https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/>

POUR TROUVER LES DISPOSITIFS D'INSERTION
PROFESSIONNELLE :
[https://mda.herault.fr/actualite/126921/1413-decouvrez-une-
carte-interactive-pour-vous-aider-dans-votre-orientation-
professionnelle.htm](https://mda.herault.fr/actualite/126921/1413-decouvrez-une-carte-interactive-pour-vous-aider-dans-votre-orientation-professionnelle.htm)





Centre de Gestion
de la Fonction
Publique Territoriale
HÉRAULT

Merci !

Rencontres territoriales 2024

