

MODÈLE DE SAISINE DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL  
TRANSFERT DE PERSONNEL

Collectivité :

Nom et coordonnées du référent dossier :

Compétence transférée :  Partiellement   En totalité

Date du transfert :

Collectivité ou Établissement public d’accueil :

Les agents exercent en totalité leurs fonctions dans le service transféré

Les agents exercent partiellement leurs fonctions dans le service transféré

Mise à disposition du personnel et/ou  Transfert du personnel

*Le personnel qui exerce intégralement ses missions au sein du ou des services concernés est transféré obligatoirement.*

|  |
| --- |
| Information des agents :  entretien individuel  réunion d’information  autre |

Impact du transfert :

Prime :  non  oui :

Lieu de travail :  non  oui :

Autre :

*Attention au maintien des garanties obligatoires (conditions de statut, conditions d’emploi, régime indemnitaire, avantages …..)*

A

Le

Signature de l’autorité territoriale,

FICHE D’IMPACT

**(Joindre les fiches de poste avant/après ainsi que l’organigramme des structures)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Collectivité d’origine | Collectivité d’accueil |
| Effets sur l’organisation et les conditions de travail | | |
| Volume global annuel heures travaillées |  |  |
| Congés et jours de fractionnement |  |  |
| Jours RTT |  |  |
| CET (existence, monétisation jours >20…) |  |  |
| Autres |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Collectivité d’origine | Collectivité d’accueil |
| Effets sur la rémunération et les droits acquis pour les agents | | |
| NBI |  |  |
| Régime indemnitaire |  |  |
| Prime de fin d’année |  |  |
| Actions et prestations sociales (COS, tickets restaurants….) |  |  |
| Participation à la protection sociale complémentaire (santé, prévoyance) |  |  |
| Autres |  |  |

|  |
| --- |
| Effets sur l’exercice des missions (cf. fiches de postes et organigramme) |
| Modalités d’intégration de ces agents dans la nouvelle collectivité : préciser notamment les moyens mis à leur disposition (formations proposées, etc.) |