

Rapport
d'activité
2023



Centre
de Gestion
de la Fonction
Publique
Territoriale

HÉRAULT

Finances

Dépenses et recettes

● Dépenses de l'exercice 2023

● Recettes de l'exercice 2023

Fonctionnement

7 100 598 €

7 389 650 €

Investissement

2 252 263 €

271 097 €

Paie

1 664 bulletins de salaire émis

Dont:

1 052 pour les agents du CDG34

267 pour la mission remplacement

340 pour les intervenants extérieurs

5 pour les fonctionnaires momentanément privés d'emplois

0 pour la mission paie des collectivités

(délégation de la mission au CDG30)

Écritures comptables

1 448 nombre de mandats émis

3 193 nombre de titres émis

Répartitions cotisations

+165 000 €

soie
commun

3,07M€

missions
obligatoires

3,6M€

missions
facultatives

Ressources Humaines

Répartition effectifs du CDG 34

26 contractuels **33** cat.A

63 titulaires **27** cat.B

1 apprenti **29** cat.C



65
femmes



25
hommes



Formations



49
agents ayant
suivi une
formation

1

agent ayant
bénéficié d'une
prépa concours



292
jours cumulés
de formation

9

jours cumulé de
prépa concours



25 000 agents
14 000 carrières gérées
80 agents au service des collectivités
465 collectivités et établissements affiliés

6 collectivités et établissements adhérents au socle commun
28 élus titulaires
28 élus suppléants
5 vices-présidents et administrateur délégué

Service Communication

22

NUMÉROS DE VEILLE JURIDIQUE DIFFUSÉE

Service Juridique

SAISINES LAïcITÉ ET DÉONTOLOGUE

22

Dont 1 faillite

DÉLIBÉRATIONS

57

ARRÊTÉS

107

SIGNALEMENTS

36

CONSEIL D'ADMINISTRATION ORGANISÉS SUR LE TERRITOIRE

4

(Bayssan, Domaine de Lézigno, Plaisan et Théâtre d'O)

Mission Relations aux Élus

154

collectivités visitées, dont 14 intercommunalités

11 720

kilomètres parcourus

63

conventions signées

Moyens opérationnels

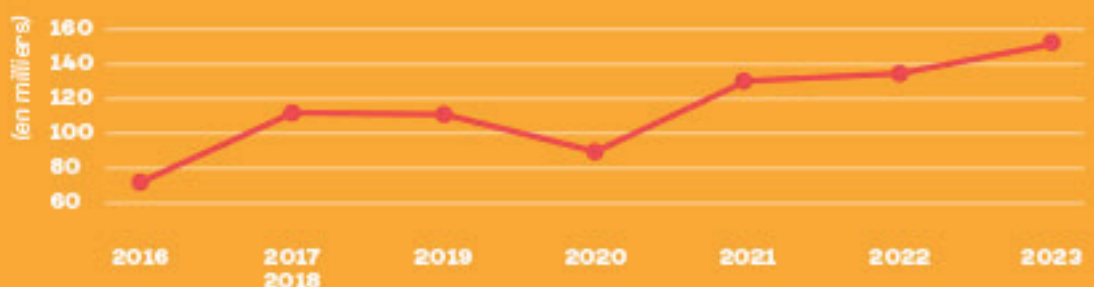
DURÉE MOYENNE AVANT RÉPONSE

15s

TAUX DE RÉPONSES

92,4%

NOMBRE DE KM PARCOURUS AVEC LES VÉHICULES DE SERVICES



Gestion des données



DÉLÉGUÉS À LA PROTECTION DES DONNÉES (DPD)

245

structures adhérentes

31

structures auditées

33

rapports finalisés

10

visios avec les collectivités



ARCHIVES

16

conventions signées

14

diagnostics réalisés

963

mètres linéaires traités

473

mètres linéaires éliminés

Accompagnement des Risques Statutaires

285

dossiers soumis au conseil médical en formation plénière
soit 14 séances, 7 pour les affiliés et 7 pour les non affiliés

666

dossiers soumis au conseil médical en formation restreinte
soit 7 séances

308

adhésions à la mission assurance des risques statutaires

Carrières

10

dossiers traités en CAP, soit 3 séances

33

dossiers traités en conseils de discipline, soit 11 séances

5

dossiers traités en CCP, soit 3 séances

260

dossiers retraite traités

5

dossiers traités en CCP, soit 3 séances

777

dossiers traités pour la promotion interne

125

dossiers ARE traités

396

dossiers traités en CST, soit 8 séances

SEP. Mise à jour du D UERP de l'établissement.
OCT. Organisation des concours de rédacteur de territorial.
NOV. Groupes de travail sur la révision des LDG pour la PI
DÉC. Adoption d'une nouvelle identité visuelle.

Début des travaux de la main de Cazouls-lès-Béziers.
Animation de 3 journées d'information et d'ateliers thématiques à Béziers, Montpellier et Lodève dans le cadre de la 1^{ère} édition des Rencontres territoriales.
Lancement d'une démarche qualité norme ISO-9001.
Refonte du site internet.

MAI. Création de la mission coaching et conseil en organisation.
JUL. Signature du Schéma régional de coordination, mutualisation et spécialisation entre les 13 CDG d'Occitanie.
JUL. Pilotage du réseau des archivistes des CDG de l'Occitanie.
AOÛ. Formation des représentants du personnel siégeant au CST.

JAN.
FÉV.
MAR.
AVR.



Temps forts de l'année

Concours

NOMBRE DE JOURS D'ÉPREUVES

21
jours
d'épreuves
dont

2
écrites

06/04/2023
Attaché principal
examen professionnel
511 présents

19/10/2023
Rédacteur
1739 présents

6
d'études de
dossier

Professeur d'enseignement artistique
306 dossiers

13
orales ou
pédagogiques

5 journées
Attaché principal

8 journées
Professeur
d'enseignement
artistique

NOMBRE DE DOSSIERS GÉRÉS

3 881
instructions

Évènements
dédiés aux
concours et
à l'emploi

Emploi

156

demandes intervention
mission remplacement

1807

déclarations de création d'emploi
(DCE)

13

demandes assistance
recrutement

0

fonctionnaire momentanément
privé d'emploi (FMPE)

5 194

déclarations de vacance d'emploi
(DVE)

11

dispositifs période préparatoire
au reclassement (PPR)

8

bilans professionnels
réalisés

108

accompagnements personnalisés
à l'élaboration du projet
professionnel (APEPP)
Dont 33 suivis longue durée

4

réunions d'actions
de sensibilisation
au handicap pour 59 agents

144

actions en faveur
du maintien
dans l'emploi



7 ateliers
curriculum vitae



2 participations
Handjob Béziers
et Montpellier



11 ateliers Site
Emploi-Territorial



1 salon
Fonction publique



1 participation au
TAF et 1 au Forum
de l'Emploi avec le
service concours

Risques professionnels

232 documents uniques d'évaluation des
risques professionnels

122 évaluations RPS

143 interventions agents chargés des
fonctions d'inspection (ACFI)

35 médiations

57 interventions ergonome

Action Sociale

Comités d'œuvres sociales Languedoc Roussillon (COS LR)

10 700

agents
bénéficiaires

307

collectivités et établissement
publics adhérents

(Dont 1 dans le Gard, confirmant
ainsi l'élargissement territorial
du COS LR)

2 480 582 €

total des
subventions versées

28 969

dossiers traités

Dont 83% en ligne



INFOS BONUS

Nouveaux critères
d'inscription aux
voyages du COS-LR

Protection Sociale complémentaire (PSC)

	EMPLOYEURS	AGENTS COUVERTS	AYANT DROITS (FAMILLE)	TOTAL D'ASSURÉS
Nombre adhérents & nombre bénéficiaires PSC Santé - MNT 2022/2027	74	786	501	1 287
Nombre adhérents & nombre bénéficiaires PSC Santé - MNFCT 2019/2024	33	525	920	1 445
Nombre adhérents et nombre bénéficiaires PSC Prévoyance GENERALI 2019/2024	102	2 714	Agent seul assuré en prévoyance	

Médecine Préventive

400

adhérents

22 977

agents suivis

11 815

visites médicales

Dont

9 574 visites médicales réglementaires
planifiées (infirmier(e) et médecin)

2 241 visites médicales spécifiques
(médecin uniquement)

5

participation des
équipes médicales
aux chst des
collectivités

198

actions en
milieu de travail

Dont

141 études de postes

57 visites collectivités



dossiers
présentés
en F3CT
soit 5 séances



visites
mandatées
par la F3CT



Centre
de Gestion
de la Fonction
Publique
Territoriale
HÉRAULT