**CONTRAT DE DROIT PUBLIC SUR EMPLOI PERMANENT**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LOI 84-53** | **\*CGFP**  | **MOTIFS DU RECRUTEMENT** | **MODELES**  | **MODALITES DE RECRUTEMENT** | **CDI** | **DVE/DCE** | **OFFRE** |
| **Article 3-1** | [**L.332-13**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426686) | **Remplacement temporaire d'un fonctionnaire ou d'un autre agent contractuel** | [**modèle contrat L.332-13**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-13_remplacement_temporaire_d%27un_agent%5Cmodele_contrat_L332-13.doc) | Contrat pour la durée de l'absence.*(NB : le contrat peut prendre effet avant le départ de l'agent à remplacer).* | **NON** | **NON si contrat ≤ à 6 mois** | **SI BESOIN** |
| **Article 3-2** | [**L.332-14**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426684) | **Vacance temporaire d'emploi** (dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire) | [**modèle contrat L.332-14**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-14_vacance_temporaire_d%27emploi%5Cmodele_contrat_L332-14.doc) | ContratDurée maximale d'un an *(renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans si aucun fonctionnaire n'a pu être recruté)* | **NON** | **OUI** | **OUI** |
| **Article 3-3** **disposition 1** | [**L.332-8, 1°**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426698) | **Absence de cadres d'emplois de fonctionnaire**  | [**modèle contrat L332-8, 1°**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-8-1%C2%B0_absence_cadres_d%27emplois%5Cmodele_contrat_L332-8-1%C2%B0.doc) | CDD3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans. | **OUI**A l'issue de 6 ans de CDD | **OUI** | **OUI** |
| **Article 3-3** **disposition 2** | [**L.332-8, 2°**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426698) | **Lorsque la nature des fonctions ou les besoins du service le justifient**  | [**modèle contrat L.332-8, 2°**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-8-2%C2%B0_nature_des_fonctions_ou_besoins_de_service_le_justifient%5Cmodele_contrat_L332-8-2%C2%B0.doc) | CDD3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans | **OUI**A l'issue de 6 ans de CDD | **OUI** | **OUI** |
| **Article 3-3** **disposition 3** | [**L.332-8, 3°**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426698) | **Dans les communes de moins de 1 000 habitants et dans les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants pour pourvoir à tout emploi** | [**modèle contrat L.332-8, 3°**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-8-3%C2%B0_communes_moins_1000_habitants_et_groupement_communes_moins_15000_habitants%5Cmodele_contrat_L332-8-3%C2%B0.doc) | CDD3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans | **OUI**A l'issue de 6 ans de CDD | **OUI** | **OUI** |
| **Article 3-3** **disposition 3 bis** | [**L.332-8, 4°**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426698) | **Dans les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants, pendant une période de trois années suivant leur création, prolongée, le cas échéant, jusqu'au premier renouvellement de leur conseil municipal suivant cette même création, pour tous les emplois**  | [**modèle contrat L.332-8, 4°**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-8-4%C2%B0_communes_nouvelles%5Cmodele_contrat_L332-8-4%C2%B0.doc) | CDD3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans | **OUI**A l'issue de 6 ans de CDD | **OUI** | **OUI** |

**CONTRAT DE DROIT PUBLIC SUR EMPLOI PERMANENT**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LOI 84-53** | **CGFP** | **MOTIFS DU RECRUTEMENT** |  | **MODELES**  | **MODALITES DE RECRUTEMENT** | **CDI** | **DVE/DCE** | **OFFRE** |
| **Article 3-3** **disposition 4** | [**L.332-8, 5°**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426698) | **Dans les communes d'au moins 1000 habitants et les groupements de communes d'au moins 15 000 habitants pour pourvoir tous les emplois à temps non complet dont la quotité de travail est inférieure à 17h30**  |  | [**modèle contrat L.332-8, 5°**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-8-5%C2%B0_communes_moins_1000_habitants_et_groupements_communes_moins_150000habitants_emplois_temps_non_complet%5Cmodele_contrat_L332-8-5%C2%B0.doc) | CDD3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans | **OUI**A l'issue de 6 ans de CDD | **OUI** | **OUI** |
| **Article 3-3** **disposition 5** | [**L.332-8, 6°**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426698) | **Dans les communes de moins de 2 000 habitants et dans les groupements de communes de moins de 10 000 habitants :** Pour pourvoir un emploi dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité en matière de création, de changement de périmètre, ou de suppression d'un service public |  | [**modèle contrat L.332-8, 6°**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-8-6%C2%B0_communes_moins_1000_habitants_et_groupements_communes_moins_10000habitants_suppression_service_public%5Cmodele_contrat_L332-8-6%C2%B0.doc) | CDD3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans. | **OU**IA l'issue de 6 ans de CDD | **OUI** | **OUI** |
| **Article 38**  | [**L.326-1**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000044416551/LEGISCTA000044421766/)[**L.352-4**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426490)[**L.352-5**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426488) | **Pour le recrutement des personnes handicapées**  |  | [**modèle contrat L.352-4**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.352-4_5_L326-1_recrutement_personnes_handicapees%5Cmodele_contrat_L352-4.doc) | CDD d'une durée correspondant à la durée de stage prévue par le statut particulier et renouvelable 1 fois dans la limite de la durée initiale | **NON**Mais le bénéficiaire peut être titularisé | **OUI** | **OUI** |
| **Article 38 bis** | [**L.326-10 à L.326-19**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000044416551/LEGISCTA000044421764/#LEGISCTA000044426816) | **PACTE uniquement emplois de catégorie CPour pourvoir des emplois permanents par des jeunes (16 à 25 ans) non diplômés ou sans qualification, en vue de l'obtention du diplôme requis pour l'accès au cadre d'emplois dont relève leur emploi (PACTE)**  |  | [**PACTE CERFA.pdf**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CPACTE_CERFA%281%29.pdf) | CDD d'un an renouvelable 2 fois maximum pour la même durée, avec vocation à titularisation. | **NON** | **OUI si emploi permanent** | **OUI** |
| **Article 47**  | [**L.343-1 à L.343-3**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000044416551/LEGISCTA000044422020/2022-03-01) | **Pour pourvoir des emplois de Direction (catégorie A)**DGS et DGAS des Départements et Régions,DGS, DGAS et DGST des Communes et EPCI à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants  |  | [**modèle contrat L.343-1\_à\_L.343-3**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.343-1_%C3%A0_L.343_3_emploi_de_direction%5Cmodele_contrat_L.343-1_%C3%A0_L.343-3.doc) | CDD imposéDurée non précisée par les textes | **NON** | **OUI** | **OUI** |

**CONTRAT DE DROIT PUBLIC SUR EMPLOI NON PERMANENT**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LOI 84-53** | **CGFP** | **MOTIFS DU RECRUTEMENT** |  | **MODELES**  | **MODALITES DE RECRUTEMENT** | **CDI** | **DVE/DCE** | **OFFRE** |
| **Article 3 alinéa 1** | [**L.332-23-1°**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426650) | **Accroissement temporaire d'activité**  |  | [**modèle contrat L.332-23-1°**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-23-1%C2%B0_accroissement_temporaire%5Cmodele_contrat_L332-23-1%C2%B0.doc) | CDD12 mois maximum sur une période de 18 mois consécutifs | **NON** | **NON** | **SI BESOIN** |
| **Article 3 alinéa 1 disposition I**  | [**L.332-23-2°**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426650) | **Accroissement saisonnier d'activité**  |  | [**modèle contrat L.332-23-2°**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-23-2%C2%B0_accroissement_saisonnier%5Cmodele_contrat_L332-23-2%C2%B0.doc) | CDD 6 mois max pendant une période de 12 mois | **NON** | **NON** | **SI BESOIN** |
| **Article 3 alinéa 1 disposition II**  | [**L.332-24 à L.332-26**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000044416551/LEGISCTA000044421932/2022-03-01/) | **Contrat de projet**  |  | [**modèle contrat L.332-24**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.332-24_a_26_contrat_de_projet%5Cmodele_contrat_L332-24.doc) | CDD1 an minimum renouvelable pour mener à bien le projet ou l'opération, dans la limite d'une durée totale de 6 ans | **NON** | **OUI** | **OUI** |
| **Article 110-** | [**L.333-12**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426604/2022-03-01) | **Collaborateur de groupes d'élus ou groupes de délégués** |  | [**modèle contrat L.333-12**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.333-12_collaborateur_de_groupes_d%27elus%5Cmodele_contrat_L333-12.doc) | 3 ans maximum renouvelables dans la limite du terme du mandat électoral de l'Assemblée Délibérante | **NON**le contrat est lié au mandat de l’autorité qui l’a nommé | **NON** | **SI BESOIN** |
| **Article 110** | [**L.333-1 à L.333-11**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000044416551/LEGISCTA000044421946/2022-03-01/) | **Collaborateur de cabinet** |  | [**modèle arrêté L.333-1**](file:///%5C%5CCDG34NT-1BIS%5CBureautique%5C12_EMPLOI%5CUtilitaires%5CDocumentation%5CBourse_emploi%5CContractuels%5CL.333-1_a_11_collaborateur_de_cabinet%5Cmodele_arrete_L333-1.doc) | 3 ans maximum renouvelables dans la limite du terme du mandat électoral de l'Assemblée Délibérante | **NON**le contrat est lié au mandat de l’autorité qui l’a nommé | **NON** | **SI BESOIN** |

***Le recours à des agents contractuels pour pourvoir des emplois permanents, reste l'exception et n'est envisageable que lorsque la recherche de fonctionnaire est restée infructueuse.***

***Les conditions de recrutement dans la FP en tant que contractuel (nationalité, diplômes, droits civiques/casier judiciaire, service militaire et conditions physiques)  :*** [***www.service-public.fr***](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F13272)

***\*CGFP : Code Général de la Fonction Publique en vigueur au 1er mars 2022***